



INNOVONS COLLECTIVEMENT

2030

VALCOURT2030.ORG

RAPPORT ANNUEL 2022



MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
LE PROJET	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
LA DIRECTION GÉNÉRALE	6
ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTS	6
L'AGENT DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL	7
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION	7
COMMUNICATIONS	8
TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	9
QUELQUES RÉALISATIONS	10
LES REVENUS / LES DÉPENSES	14
PERSPECTIVES	15
LES PARTENAIRES	15



MOT DE LA PRÉSIDENTE



2022 est toute particulière pour moi puisqu'il s'agit de la première année où je m'implique au sein de Valcourt 2030 à titre de présidente. Après 2 années à m'y impliquer, j'endosse ce rôle avec fierté, car j'ai un grand désir de participer à l'essor de notre communauté et je crois que Valcourt 2030 est, sans nul doute, un acteur majeur dans le développement et le dynamisme du Grand Valcourt.

C'est une année active et pleine de réalisations que nous venons de passer! Fort de notre grand chantier, en 2021, pour réévaluer tous les aspects de l'organisme et pour bâtir notre planification stratégique pour les 5 prochaines années, en 2022, nous actualisons les stratégies qui y ont été développées.

Notre rôle est maintenant mieux défini; nous basons nos actions en 5 grandes orientations, soit : poursuivre notre participation active à divers projets citoyens porteurs, initier des projets porteurs de sens pour la région du Grand Valcourt, créer et supporter des initiatives qui contribuent à une intégration réconfortante et stimulante pour les nouveaux arrivants et les nouveaux résidents, mobiliser les citoyens et les principaux acteurs du Grand Valcourt à la mise en place d'une vision commune et à sa réalisation et, finalement, optimiser l'efficacité de notre cadre de gouvernance.

Le retour du Grand Rendez-vous aura permis de partager le travail de planification ainsi que les orientations. Il aura aussi permis de redémarrer plus activement la mobilisation citoyenne et des partenaires autour d'actions et d'idées partagées lors de l'événement ou déjà sur la planche à dessin.

De plus, en 2022 se poursuivent nos actions en matière de rapprochement et de maillage interculturel. Cela nous permet de développer et de partager nos actions et notre expertise en plus d'être témoins des retombées positives autant pour les nouveaux arrivants que pour la communauté.

Finalement, je profite de l'opportunité que m'offre l'écriture de ces quelques lignes pour remercier tous les citoyens et partenaires qui contribuent à tous les projets et qui participent à faire de notre milieu un endroit riche et dynamique.

Bonne lecture!

Laura Parent
Présidente

LE PROJET

Depuis 2014, Valcourt 2030 regroupe les personnes intéressées au développement communautaire, culturel, économique et social de la Ville de Valcourt et du Canton de Valcourt, pour faire du Grand Valcourt un milieu d'innovation accueillant et dynamique, tourné vers le futur, qui valorise ses familles, sa jeunesse et ses aînés.

La démarche proposée par Valcourt 2030 est basée sur un plan stratégique monté à partir d'un long travail de réflexion du conseil d'administration et des propositions citoyennes faites au cours de l'année, notamment au Grand rendez-vous. Elle vise à mettre l'accent sur la participation citoyenne pour stimuler le développement local dans diverses sphères d'activités.

Le projet étant évolutif, cette planification se module en tenant compte des opportunités ponctuelles qui se présentent sur le terrain.

LES GRANDES LIGNES DE VALCOURT 2030

MISSION

Selon les axes d'intervention identifiés, Valcourt 2030 se veut un contributeur qui accompagne et oriente les citoyens et les différents acteurs dans la réalisation de projets structurants, permettant à la population du grand Valcourt de bénéficier d'un milieu de vie des plus recherchés, dynamiques et stimulants.

VISION

Être reconnu comme un partenaire exemplaire dans le développement d'une communauté, notamment par notre impressionnante contribution à faire du Grand Valcourt un milieu de vie dynamique et inclusif.

VALEURS

Le partenariat qui se manifeste par l'entraide, de la collaboration et de la solidarité entre nous et envers les citoyens et nos différents partenaires, dans la poursuite d'objectifs communs et respectant la limite des compétences de chacun.

L'engagement qui se traduit par un conseil d'administration représentatif de la communauté et qui s'exprime par un sentiment d'appartenance et de fierté qui incite au dépassement personnel et collectif et où chacun agit au meilleur des intérêts de l'organisme.

Le respect où nous démontrons de la transparence et de la considération pour autrui et pour les règles convenues (fonctionnement éthique), ce qui invite à des comportements et attitudes d'accueil, d'écoute, de tolérance, de confidentialité et d'inclusivité.

L'audace où nous tentons constamment de contribuer à l'innovation collective en développant notre sens critique, en étant imaginatifs et en écoutant les nouvelles idées et projets avec flexibilité et ouverture

L'efficacité où nous utilisons avec prudence et diligence les fonds qui nous sont confiés, ce qui nous oblige à faire progresser les projets à l'intérieur d'un processus de responsabilisation et de respect d'échéancier.

À travers ses actions, Valcourt 2030 assure 4 rôles

- **Réseuteur** : Mettre en relation les acteurs-clés pour la réalisation d'un projet.
- **Guide** : Accompagner le(s) promoteur(s) d'un projet dans la structure de celui-ci.
- **Instigateur** : Initier des projets bénéfiques à la vitalité du milieu.
- **Contributeur** : Veiller à la mise en œuvre et à la réalisation des projets en fonction des rôles établis.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Valcourt 2030 est composé de 9 personnes. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a tenu 8 rencontres régulières.

Le processus de sélection des administrateurs se base sur des compétences individuelles suivantes : Leadership, réflexion stratégique, sens de l'écoute et capacité de communication, sens de l'éthique, intégrité et discrétion, objectivité, esprit d'équipe

En plus des compétences individuelles requises de la part des administrateurs, le conseil d'administration doit aussi disposer, à titre collectif, d'une combinaison de compétences et d'expériences lui permettant de s'acquitter efficacement de son mandat. Compte tenu de l'éventail de ses responsabilités, de ses comités et de la diversité des questions qui peuvent l'interpeller, les compétences et expériences collectives du conseil d'administration doivent couvrir, dans la mesure du possible, les domaines clés suivants :

- Culture
- Développement économique
- Éducation
- Entreprise
- Communautaire, associatif
- Institution
- Citoyen engagé du Grand Valcourt



Conseil d'administration 2022 (de gauche à droite) : Mario Blouin, Sonia Labrecque, Michel Benoît, Patrice Desmarais, Holly Hunter, Laura Parent, Kevin Bombardier, Pierre Tétrault, Marc Ducharme et Karine Boucher.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022

Laura Parent

Présidente / Communautaire et associatif

Pierre Tétrault

Vice-président / Municipal

Marc Ducharme

Secrétaire-trésorier / Développement économique

Mario Blouin

Administrateur / Citoyen et entreprise

Patrice Desmarais

Administrateur / Municipal

Sonia Labrecque

Administratrice / Culturel

Karine Boucher

Administratrice / Municipal (sans droit de vote)

Holly Hunter

Administratrice / Municipal (sans droit de vote)

Michel Benoit

Observateur / Institutionnel et citoyen

Kevin Bombardier

Directeur général / Sans droit de vote

Trois sièges n'ont pas été occupés en 2022.

LA DIRECTION GENERALE

Pour assurer la mise en œuvre de son plan d'action, Valcourt 2030 peut compter sur monsieur Kevin Bombardier depuis novembre 2018.



La direction générale a pour mandat de travailler en étroite collaboration avec les citoyens et l'ensemble des partenaires du milieu (communautaire, culturel, économique et social) afin de les soutenir dans la réalisation des projets découlant du plan d'action.

C'est également la direction générale qui représente l'organisme sur les tables de concertation locales et régionales et qui effectue également les différents suivis avec les partenaires financiers, la reddition de compte et la gestion du personnel.

ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTS



Au cours de l'été 2022, Valcourt 2030 a accueilli une étudiante dans le cadre du programme *Emploi Été Canada*.

Le projet du jardin Carboneutre aura encore une fois bénéficié de l'expertise de Jennifer Galvin-Plante, étudiante en gestion et technologies d'entreprise agricole. Jennifer aura également donné un bon coup de main à l'organisation du Marché public pour la mise en place du site, l'animation de certains ateliers et la mise en valeur des producteurs locaux. Cette association entre le projet Carboneutre et Valcourt 2030 se répète d'année en année et permet d'assurer un suivi adéquat au jardin durant le congé scolaire d'été.

À sa deuxième année avec nous, Jennifer aura eu encore plus de responsabilités en ajoutant la gestion de projet à ses tâches. Nous la remercions encore une fois pour le partage de son expertise, ses propositions de projets, son autonomie et sa motivation durant son passage avec nous!

Aussi, en participant au *Trio étudiant Desjardins pour l'emploi* du Carrefour jeunesse-emploi comté de Johnson, Valcourt 2030 a pu compter sur la présence de deux étudiants supplémentaires, Ulysse Benoît et Étienne Lortie, qui auront effectué un Apprenti-stage avec nous. En plus de contribuer à la mise en place du site lors des jours de Marché, ils auront contribué grandement aux tâches du jardin carboneutre et nous avons aussi pu compter sur leur aide lors de nos évènements sociaux.

La venue de ces deux jeunes travailleurs aura créé une ambiance digne des camps de jour dans le cadre du travail et l'équipe s'est prêtée au jeu : Kevin (Collation), Fredy (Mufasa) et Jennifer (Bonsaï) auront passé un été fort divertissant avec Ulysse (OC) et Étienne (Scooter) dans ce contexte de mentorat et d'initiation au monde du travail.

Nous tenons à souligner leur dynamisme naturel, parfois avec une mention de bien doser les énergies, mais aussi leur sens de l'initiative développé au courant de l'été.

Un grand merci à vous trois pour l'aide apportée à notre organisation durant votre passage avec nous!

L'AGENT DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL



Depuis novembre 2021, Fredy Wasamba Farini occupe le rôle d'agent de rapprochement interculturel chez Valcourt 2030. Il s'assure de déployer le plan d'action du projet Bienvenue dans la région de Valcourt, projet rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

Fredy a donc deux lignes d'actions très précises :

- **Favoriser des rencontres interculturelles entre les citoyens et les nouveaux arrivants**
- **Développer et renforcer les compétences interculturelles ainsi que l'ouverture à la diversité afin de prévenir la discrimination, le racisme et l'intimidation envers les immigrants et les minorités ethnoculturelles.**

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

Valcourt 2030 est membre de réseaux locaux et nationaux et participe ponctuellement aux rencontres de ceux-ci. L'organisme est aussi présent sur plusieurs tables de concertation où ont lieu des échanges de bonnes pratiques et réflexions sur des enjeux communs.

Au cours de la dernière année, l'organisme était membre des réseaux suivants :

- Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François (membre du conseil d'administration);
- Regroupement Val-Famille et table de la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale;
- Table en immigration de la MRC du Val-Saint-François et réseau estrien des partenaires en immigration;
- Chambre de commerce et industrie de la région de Valcourt;
- Comité de promotion industrielle de Valcourt et région;
- Réseau Compétences des développeurs économiques de l'Estrie (membre du conseil d'administration);
- Observatoire estrien du développement des communautés;
- Vision attractivité (membre du conseil d'administration);
- Comité local de prévention TEMSA;
- Conseil d'administration de la Maison des jeunes l'Initiative;
- Réseau Les Arts et la Ville.

COMMUNICATIONS

BILAN DES ACTIVITÉS DE COMMUNICATIONS

PAGE FACEBOOK

1652 personnes suivaient la page Facebook de Valcourt 2030 au 31 décembre 2022, ce qui représente une augmentation de 227 personnes par rapport à l'année précédente. La page diffuse entre autres des suivis à propos des projets en développement ou complétés par Valcourt 2030 ou des projets où l'organisme fait partie du comité organisateur.

GRAND RENDEZ-VOUS

L'année 2022 a marqué le retour du *Grand Rendez-Vous* ! Le 9 novembre 2022, un peu plus de 80 citoyens et partenaires ont assisté à cette rencontre et ont identifié 9 priorités de développement ou projets à développer.

COMITE D'INTEGRATION : BIENVENUE – REGION DE VALCOURT

Depuis l'été 2019, un réseau d'échange entre les anciens et les nouveaux résidents a été mis de l'avant afin de favoriser l'intégration des nouveaux résidents des 7 municipalités de la région de Valcourt. À la fin de l'année 2022, 750 personnes, soit 230 personnes de plus que l'an dernier, étaient membres de ce groupe Facebook qui est animé par l'ensemble des participants. Ce groupe diffuse de l'information locale, sert à l'organisation d'activités de groupe et offre du support aux citoyens sur de nombreux sujets relatifs au milieu de vie.

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Au total, 11 communiqués de presse ont été diffusés par Valcourt 2030 au cours de la dernière année :

- Embauche de l'agent de rapprochement interculturel
- Annonce de l'appui financier du gouvernement du Québec pour le programme d'appui aux collectivités (Projet *Bienvenue dans la région de Valcourt*)
- Invitation à la Fête des nouveaux voisins
- Recrutement de participants pour le projet *Culture et robotique*
- Recrutement de participants pour le projet Catalogue de traces de Jennifer Alleyn
- Présentation de la nouvelle présidence de Valcourt 2030
- Lancement des inscriptions des producteurs et recrutement de bénévoles pour le Marché public
- Invitation à la journée Valc'Arts
- Recrutement pour l'atelier interculturel destiné aux femmes avec l'artiste Margrethe Ulvik
- Relance du Grand rendez-vous
- Mise en place et recrutement pour le projet *Lire et faire lire*

Valcourt 2030 aura aussi eu une présence dans les médias et événements locaux à travers des reportages ou des collaborations :

- Un article dans le cahier Vie Économique du Val-Saint-François
- Article *un levier pour les initiatives citoyennes* dans La Tribune
- Une dizaine de chroniques sur les ondes de Radio-Acton
- Kiosque au colloque *Quand on parle développement des communautés, l'Estrie s'allume* de l'OEDC.
- Participation au panel à propos de l'implication citoyenne et du développement de la communauté au *Sommet des Forces Fraîches 2022*

TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES



INNOVONS COLLECTIVEMENT

Comme Valcourt 2030 est une structure qui prône le concept « par et pour les citoyens », l'intelligence collective occupe une place importante dans la mise en œuvre du plan d'action.

Au cours de l'année différents projets peuvent se déployer sur le territoire grâce à la participation de citoyens et de partenaires à des ateliers de travail et de concertation.

En 2022, nous avons continué l'approche par projet, en attente de la relance des comités de travail par secteur d'activité.

Au total, c'est près d'une cinquantaine de citoyens et partenaires qui s'impliquent à travers les différents comités. Un total de 35 rencontres de concertation et de mise en œuvre ont eu lieu durant l'année pour permettre aux différents projets d'avancer.

QUELQUES RÉALISATIONS

C'est autour de nos 5 orientations stratégiques que nous innovons collectivement et que nos actions se déploient au fil de l'année :

POURSUIVRE NOTRE PARTICIPATION ACTIVE À DIVERS PROJETS CITOYENS PORTEURS

PARTAGE DE LA NOUVELLE PLANIFICATION STRATÉGIQUE LORS DU GRAND RENDEZ-VOUS DE NOVEMBRE AFIN D'INCITER LES CITOYENS À SOLLICITER L'ORGANISME POUR DÉVELOPPER LEURS PROJETS.

En plus d'interpeller les membres des comités originaux (mise en valeur du milieu, diversification économique, diversification de l'offre scolaire et attractivité et rétention de la population) pour une relance après une pause forcée, de nouveaux projets ou centres d'intérêt ont été travaillés durant les ateliers du GRV.

Dans les nouvelles propositions citoyennes, nous avons :

- 1- Déployer des actions en lien avec le Programme d'excellence en biodiversité et l'accès à la nature
- 2- Stimuler l'entrepreneuriat (par la mise en place d'un HUB créatif, par exemple)
- 3- Mettre en place un programme d'éducation l'implication bénévole jeunesse, incluant un volet reconnaissance
- 4- Favoriser l'accès aux soins de santé de proximité
- 5- Enrichir les contributions entre la communauté, incluant les entreprises locales, aux écoles par la création de liens structurants
- 6- Création d'un cercle d'exploration artistique pour les femmes
- 7- Inciter les liens intergénérationnels à travers une suite d'activités et de rencontres
- 8- Réfléchir et mettre en action une stratégie de vision et d'attractivité numérique pour mettant de l'avant les atouts locaux

Différents projets ont aussi été mis en place durant l'année, en partenariat avec divers organismes locaux.

JOURNÉE HOCKEY DANS'RUE (EN COLLABORATION AVEC L'ASSOCIATION DE HOCKEY MINEUR)

Une journée animée où les citoyens ont été appelés à revivre ou à découvrir le fameux classique des joutes de hockey dans la rue. Plusieurs organismes locaux étaient sur place afin d'animer des kiosques et faire connaître leurs services.

PROJET TRANS HUMANCE DE SYLLAD

Projet photo mettant en vedette 12 personnalités de la région de Valcourt qui témoignent de leur relation avec la nature, à travers une anecdote.



Grand Rendez-Vous édition 2022

ATELIER CRÉATIF AVEC MARGRETHE ULVIK (EN COLLABORATION AVEC REDA)

Dans le cadre du projet Bienvenue dans la région de Valcourt, l'artiste norvégienne Margrethe Ulvik a proposé une série d'activités créatives orientées autour du textile, mais aussi des échanges interculturels entre 12 femmes.

Le concept : profiter de cet espace d'échange pour parler du parcours migratoire de femmes venues s'établir dans la région, mais aussi tisser des liens entre les anciennes et les nouvelles résidentes.

Les œuvres créées ont fait partie de l'exposition Écosystèmes au Centre Culturel Yvonne L. Bombardier

CATALOGUE DES TRACES ET JOURNÉE CITOYENNE DU 50E ANNIVERSAIRE DU CENTRE CULTUREL YVONNE L. BOMBARDIER (EN COLLABORATION AVEC LE CCYLB)

L'artiste Jennifer Allyn a mis en place une exposition mettant en vedette une douzaine de nouveaux résidents de la région de Valcourt à travers un témoignage relié à un objet laissé derrière eux dans leur pays d'origine. Un appel à tous a été lancé afin de retrouver ce gens d'objet localement et ainsi créer un lien entre des membres de la communauté d'accueil et de nouveaux arrivants. Le vernissage de cette exposition a eu lieu lors d'un grand rassemblement citoyen marquant également le 50 anniversaire du Centre Culturel Yvonne L. Bombardier, le 2 juillet 2022.

JOURNÉE BIOBLITZ (EN COLLABORATION AVEC L'ÉCOLE SECONDAIRE DE L'ODYSSÉE, LES AMIS DU MONT VALCOURT ET T2 ENVIRONNEMENT)

Cette journée organisée par l'école secondaire de l'Odysée et les Amis du mont Valcourt proposait une journée en nature permettant aux citoyens de faire l'inventaire de la biodiversité dans le secteur du Grand Valcourt à l'aide d'une application cellulaire. Des spécialistes de la faune et de l'environnement étaient présents sur place pour accompagner les groupes. Cette activité se rattachait aux actions proposées dans le cadre du Programme d'excellence en biodiversité du Réseau Environnement.

CAMP JEUNES LEADERS DU VAL-SAINT-FRANÇOIS (En collaboration avec la Maison des Jeunes l'initiative, Place aux jeunes Val-Saint-François et les Carrefours jeunesse-emploi du comté de Johnson et des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis)

Le Camp Jeunes Leaders vise à initier les jeunes à la gestion de projet locaux. Le but ultime de ce projet est de donner le goût aux jeunes de s'impliquer dans leurs communautés de façon proactive et ainsi devenir des citoyens engagés, le tout sous forme ludique, dans une formule jeu de société accompagnée de différents défis qui favoriseront le travail d'équipe. L'événement s'est tenu du 8 au 10 décembre au Studio B-12 de Valcourt. Sept jeunes ont participé à cette édition.



Catalogue des traces



Journée bioblitz

INITIER DES PROJETS PORTEURS DE SENS POUR LA RÉGION DU GRAND VALCOURT

Afin de demeurer à l'affût des opportunités, Valcourt 2030 participe à de nombreuses tables de concertation et participe à différentes formations. L'organisme a notamment participé à la mise en place d'une table locale de concertation pour l'intervention en santé mentale.

La concertation interentreprises demeure aussi présente dans les activités de l'organisme, avec la tenue de 4 midis interentreprises durant l'année. Ces rencontres visent les échanges à propos de problématiques communes dans le but de trouver des solutions collectives ou abordent des sujets de formations comme la délégation.

En 2022, Valcourt 2030 aura commencé à déployer différentes activités à thématique intergénérationnelle, notamment en devenant l'antenne locale pour le projet *Lire et faire lire* qui débutera en mars 2023. Des aînés iront ainsi raconter des histoires à différents groupes scolaires de maternelle et de première année de la région de Valcourt.

Valcourt 2030 a aussi participé à l'élaboration d'un plan de transport collectif adopté par la MRC en novembre 2022, sous la responsabilité de Trans-Appel. Le projet-pilote qui offrira un transport Sherbrooke-Valcourt devrait aller de l'avant en juin 2023.

CRÉER ET SUPPORTER (SOUTENIR) DES INITIATIVES QUI CONTRIBUENT À UNE INTÉGRATION RÉCONFORTANTE ET STIMULANTE POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS ET LES NOUVEAUX RÉSIDENTS.

Dans le cadre de son projet Bienvenue dans la région de Valcourt, Valcourt 2030 a offert :

PLUS DE 20 ACTIVITÉS DE RENCONTRES INTERCULTURELLES (sports, arts, ateliers de cuisine, fêtes thématiques, randonnée)

LA PREMIÈRE ÉDITION DE LA FÊTE DES NOUVEAUX VOISINS

LA MISE EN PLACE DES ATELIERS CULTURE ET ROBOTIQUE avec Oussama et Karim, deux concepteurs tunisiens installés à Valcourt depuis 4 ans.

LE DÉPLOIEMENT DU CATALOGUE DES TRACES de Jennifer Alleyn et la rencontre citoyenne qui s'y rattachait, en collaboration avec le Centre Culturel Yvonne L. Bombardier.

TROIS ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION avec la Maison des jeunes et l'école secondaire de l'Odyssee



Fête des nouveaux voisins



Atelier de robotique

Au total, ce sont plus de 1000 présences aux activités de rencontres interculturelles et près de 4000 présences aux activités de sensibilisation à la diversité.

Plusieurs partenaires sont associés à ce volet d'intégration, notamment Place aux jeunes, la Maison de la Famille les Arbrisseaux, le Service d'aide aux Néo-Canadiens, Préférence Estrie, Plein air Interculturel, le Réseau d'accueil estrien, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Entreprendre Sherbrooke (programme de régionalisation de l'immigration) et le CSS des Sommets (volet francisation).

MOBILISER LES CITOYENS ET LES PRINCIPAUX ACTEURS DE LA RÉGION DU GRAND VALCOURT À LA MISE EN PLACE D'UNE VISION COMMUNE ET À SA RÉALISATION

La relance des comités citoyens et la tenue du Grand rendez-vous auront été les faits marquants pour cet objectif spécifique.

La présence de Valcourt 2030 sur de nombreux comités permet une vigie des différentes actions qui se déploient sur le territoire et favorise la concertation, tel que mentionné dans les différents points précédents.

Aussi, Valcourt 2030, le Canton de Valcourt et la municipalité de Valcourt tiennent maintenant des rencontres mensuelles afin de ne pas dédoubler certaines démarches et de travailler en complémentarité.

Afin de rester à l'affût des tendances et de bien rester à jour dans ses pratiques de mobilisation, le personnel de Valcourt 2030 a assisté aux formations suivantes durant l'année :

- De l'empowerment à la mobilisation citoyenne
- La communication simplifiée
- Choisir les bons outils favorisant la participation citoyenne
- Aménagement d'espaces publics et participation citoyenne
- Les conditions gagnantes d'implantation d'un budget participatif
- Comment parler de mon organisation

OPTIMISER L'EFFICACITÉ DE NOTRE CADRE DE GOUVERNANCE

Durant l'année, plusieurs éléments ont été mis à jour pour l'organisation :

- La politique salariale
- La description de postes (Direction générale – Chargé de projet – Adjointe administrative)
- Profil des administrateurs recherchés et processus de recrutement
- Manuel des employés
- Outil d'évaluation de la contribution des employés et des administrateurs



Atelier d'art



Atelier de cuisine

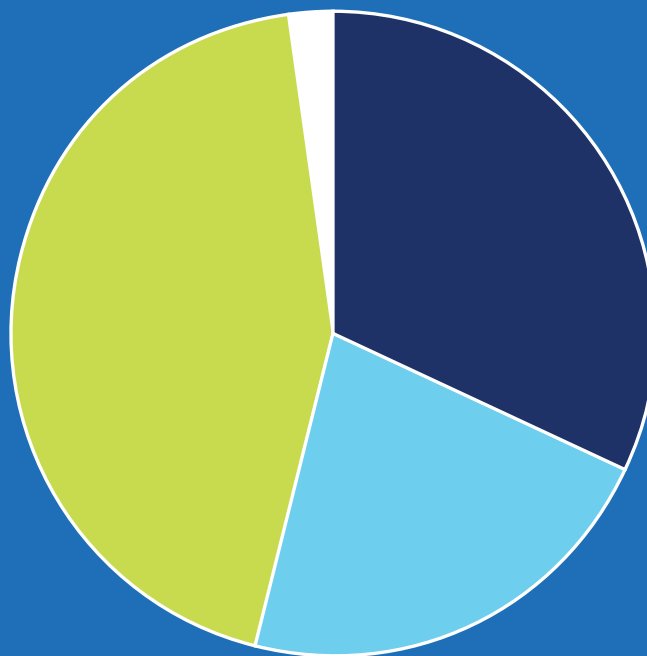
LES REVENUS

32%
Municipalités

22%
Partenaires privés

44%
Subventions gouvernementales

2%
Autres sources



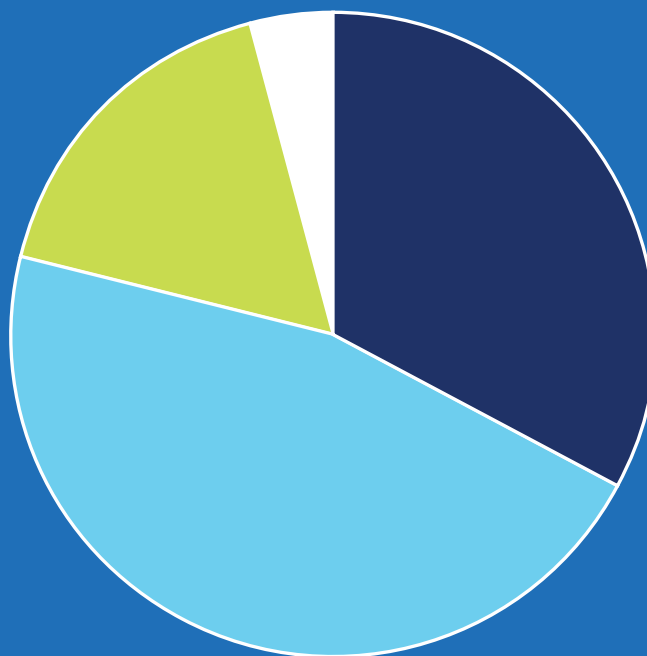
LES DÉPENSES

33%
Administration

46%
Mise en oeuvre

17%
Frais d'exploitation

4%
Communications



PERSPECTIVES

L'année 2023 marquera le retour en force de la force citoyenne au cœur l'avancement des projets. Une attention particulière sera accordée à la valorisation de l'apport citoyen et à la formation nécessaire pour optimiser les comités de travail. Après avoir décidé d'une méthode de travail uniforme avec les différents citoyens lors des rencontres de relance, la mise en plus d'un fonctionnement uniforme pour les comités et permettra d'avancer plusieurs projets en même temps, avec le support de Valcourt 2030 sur une base ponctuelle.

La mise en action du plan de communication permettra à l'organisme de mieux se faire connaître et il sera ainsi plus facile de mobiliser les citoyens et les partenaires autour de notre mission.

De nouveaux partenariats financiers sont souhaités et différentes démarches sont en cours de ce côté. Il s'agit d'un aspect à développer pour assurer la pérennité de l'organisme.

Le volet intergénérationnel prendra de plus en plus sa place dans les actions menées par Valcourt 2030, sous différentes formes.

Le projet *Bienvenue dans la région de Valcourt* mettra davantage l'accent sur le volet éducation et sensibilisation, tout en conservant ses activités de rencontre qui ont fait sa renommée depuis sa création.

La tenue de deux Grand rendez-vous annuels permettra de présenter l'avancement des projets en cours et de mobiliser de nouveaux citoyens en cours de route, en fonction des besoins des différents comités durant l'année.

LES PARTENAIRES FINANCIERS DE VALCOURT 2030

VALCOURT2030.ORG



FONDATION
J. ARMAND
BOMBARDIER



ORGANISMES PARTENAIRES :

Centre d'action bénévole Valcourt et Région

Centre d'aide aux entreprises du Val-Saint-François

Gouvernement du Québec

Pour le projet *Bienvenue dans la région de Valcourt*

Maison des jeunes l'Initiative

CIUSSS de l'Estrie CHUS

INNOVONS COLLECTIVEMENT

2030
VALCOURT2030.ORG

🏠 950, rue Saint-Joseph, Valcourt QC JOE 2L0

☎ 450 532-2030

✉ valcourt2030@outlook.com

📘 valcourt2030

Valcourt2030.org



Conception graphique : Tbo Graphisme.com