



10  **ANS**
D'INNOVATION
collective!



INNOVONS COLLECTIVEMENT

2030

VALCOURT2030.ORG

**RAPPORT
ANNUEL
2024**



MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
LE PROJET	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
LA DIRECTION GÉNÉRALE	6
ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTS	6
L'AGENT DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL	7
AXE D'INTERVENTION DE L'ORGANISME	7
COMMUNICATIONS	8
RECONNAISSANCE DU MILIEU	9
TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	9
PROJETS MARQUANTS DES 10 PREMIÈRES ANNÉES	10
QUELQUES RÉALISATIONS	12
ORIENTATIONS - PLANIFICATION STRATÉGIQUE 22-26	15
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION	16
PERSPECTIVES	16
GOUVERNANCE	17
DÉFIS ET ENJEUX	17
LES REVENUS / LES DÉPENSES	18
LES PARTENAIRES	19

MOT DE LA PRÉSIDENTE



C'est avec grand plaisir que je me joins à l'équipe et au conseil d'administration de Valcourt 2030 pour vous présenter les réalisations accomplies en 2024.

2024 correspond au 10^e anniversaire de Valcourt 2030. L'organisme a bien évolué depuis sa création et a su s'ajuster aux besoins du milieu tout au long de son parcours. Je vous invite d'ailleurs à jeter un coup d'œil à la rétrospective des projets marquants présentés de ce rapport.

Également, plusieurs fantastiques actions et projets se sont succédé en 2024 et les collaborations avec le milieu se sont de plus en plus solides.

C'est la dernière année d'un financement de 3 ans soutenu par le programme d'appui aux collectivités (PAC) / ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Le plan et les actions réalisés grâce à ce volet ont permis de favoriser l'intégration de nombreux citoyens dans notre communauté en créant des rencontres mettant de l'avant la diversité. Ce qui a été réalisé aura laissé une empreinte bien marquée dans notre milieu et plusieurs projets vont demeurer vivants.

Les actions de Valcourt 2030 et la reconnaissance de leurs impacts ont des échos parmi les partenaires et favorisent des opportunités de répondre à certains besoins du milieu. Les activités en réussite éducative en sont un bel exemple. Grâce à l'appui de R3ussir, Valcourt 2030 a pu mettre en place des activités qui favoriseront la francisation des élèves allophones et de leurs familles.

Ce qui a également marqué 2024, c'est l'apport précieux de comités citoyens qui sont très actifs en faisant avancer de nombreux projets et en faisant évoluer des enjeux actuels.

En terminant, un merci tout spécial au conseil d'administration, à l'équipe de Valcourt 2030 et aux nombreux partenaires qui ont pris part à cette belle aventure qui dure depuis 10 ans et qui verra sans nul doute de nombreuses années de réalisations innovatrices et de collaborations fructueuses à venir.

Bonne lecture!

A handwritten signature in black ink that reads "Laura Parent". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Laura Parent
Présidente

LE PROJET

Depuis 2014, Valcourt 2030 regroupe les personnes intéressées au développement communautaire, culturel, économique et social de la Ville de Valcourt et du Canton de Valcourt, pour faire du Grand Valcourt un milieu d'innovation accueillant et dynamique, tourné vers le futur, qui valorise ses familles, sa jeunesse et ses aînés.

La démarche proposée par Valcourt 2030 était basée sur un plan stratégique bâti à partir d'un long travail de réflexion du conseil d'administration et des propositions citoyennes faites au cours de l'année, notamment au Grand rendez-vous. Elle vise à mettre l'accent sur la participation citoyenne pour stimuler le développement local dans diverses sphères d'activités.

Cette année marque le 10^e anniversaire de l'organisation. Vous verrez plus loin dans le rapport annuel quelques faits saillants de ces 10 premières années.

VALCOURT 2030, C'EST...

VALEURS



Le partenariat qui se manifeste par l'entraide, de la collaboration et de la solidarité entre nous et envers les citoyens et nos différents partenaires, dans la poursuite d'objectifs communs et respectant la limite des compétences de chacun.

L'engagement qui se traduit par un conseil d'administration représentatif de la communauté et qui s'exprime par un sentiment d'appartenance et de fierté qui incite au dépassement personnel et collectif et où chacun agit au meilleur des intérêts de l'organisme.

Le respect où nous démontrons de la transparence et de la considération pour autrui et pour les règles convenues (fonctionnement éthique), ce qui invite à des comportements et attitudes d'accueil, d'écoute, de tolérance, de confidentialité et d'inclusivité.

L'audace où nous tentons constamment de contribuer à l'innovation collective en développant notre sens critique, en étant imaginatifs et en écoutant les nouvelles idées et projets avec flexibilité et ouverture.

L'efficacité où nous utilisons avec prudence et diligence les fonds qui nous sont confiés, ce qui nous oblige à faire progresser les projets à l'intérieur d'un processus de responsabilisation et de respect d'échéancier.

MISSION



Selon les axes d'intervention identifiés, Valcourt 2030 se veut un contributeur qui accompagne et oriente les citoyens et les différents acteurs dans la réalisation de projets structurants, permettant à la population du grand Valcourt de bénéficier d'un milieu de vie des plus recherchés, dynamiques et stimulants.

VISION



Être reconnu comme un partenaire exemplaire dans le développement d'une communauté, notamment par notre impressionnante contribution à faire du Grand Valcourt un milieu de vie dynamique et inclusif.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Valcourt 2030 est composé de 10 personnes. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a tenu 9 rencontres régulières.

Le processus de sélection des administrateurs se base sur des compétences individuelles suivantes : Leadership, réflexion stratégique, sens de l'écoute et capacité de communication, sens de l'éthique, intégrité et discrétion, objectivité, esprit d'équipe.

En plus des compétences individuelles requises de la part des administrateurs, le conseil d'administration doit aussi disposer, à titre collectif, d'une combinaison de compétences et d'expériences lui permettant de s'acquitter efficacement de son mandat. Compte tenu de l'éventail de ses responsabilités, de ses comités et de la diversité des questions qui peuvent l'interpeller, les compétences et expériences collectives du conseil d'administration doivent couvrir, dans la mesure du possible, les domaines clés suivants :

- Culture
- Développement économique
- Éducation
- Communautaire, associatif
- Entreprise
- Citoyen engagé du Grand Valcourt
- Institution



Laura Parent



Pierre Tétrault



Marc Ducharme



Mario Blouin



Patrice Desmarais



Sonia Labrecque



Lyne Jutras



Karine Boucher



Holly Hunter



Michel Benoit



Kevin Bombardier

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024

Laura Parent

Présidente / Communautaire et associatif

Pierre Tétrault

Vice-président / Municipal

Marc Ducharme

Secrétaire-trésorier / Développement économique

Mario Blouin

Administrateur / Citoyen et entreprise

Patrice Desmarais

Administrateur / Municipal

Sonia Labrecque

Administratrice / Culturel

Lyne Jutras

Administratrice / Institutionnel

Karine Boucher

Administratrice / Municipal
(sans droit de vote)

Holly Hunter

Administratrice / Municipal
(sans droit de vote)

Michel Benoit

Observateur /
Institutionnel et citoyen

Kevin Bombardier

Directeur général
(sans droit de vote)

Deux sièges n'ont pas été occupés en 2024.

LA DIRECTION GÉNÉRALE



Pour assurer la mise en œuvre de son plan d'action, Valcourt 2030 peut compter sur monsieur Kevin Bombardier depuis novembre 2018.

La direction générale a pour mandat de travailler en étroite collaboration avec les citoyens et l'ensemble des partenaires du milieu (communautaire, culturel, économique et social) afin de les soutenir dans la réalisation des projets découlant du plan d'action.

C'est également la direction générale qui représente l'organisme sur les tables de concertation locales et régionales et qui effectue également les différents suivis avec les partenaires financiers, la reddition de compte et la gestion du personnel.

ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTES



Clara Brochu et Mégane Foisy

Au cours de l'été 2024, Valcourt 2030 a accueilli une étudiante dans le cadre du programme *Emploi Été Canada*.

Emma Robitaille s'est jointe à notre équipe à titre de conseillère en communication. Durant ce contrat de 7 semaines, elle aura donné un coup de pouce pour l'organisation et l'animation de nos activités et elle aura créé une série de fiches de francisation utilisées comme aide-mémoire pour nos activités interculturelles.

Aussi, en participant au *Trio étudiant Desjardins pour l'emploi* du Carrefour jeunesse-emploi comté de Johnson, Valcourt 2030 a pu compter sur la présence de deux étudiantes supplémentaires, Clara Brochu et Mégane Foisy. Dans le cadre du volet Apprenti-stage, elles auront grandement aidé à la logistique des événements en plus de donner un coup de pouce à nos communications.

Nous tenons à souligner leur dynamisme naturel, leur bonne humeur, mais aussi leur sens de l'initiative développé au courant de l'été.

Un grand merci à vous trois pour l'aide apportée à notre organisation durant votre passage avec nous!

L'AGENTE DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL



Depuis avril 2024, Virginie Dubois occupe le poste d'agente de rapprochement interculturel pour Valcourt 2030. Ayant plus de 30 ans d'expérience dans le domaine des arts, du cinéma, des communications et de la gestion d'organisme, sa venue au sein de l'organisation constitue un atout de taille :

« C'est un grand privilège pour moi de pouvoir mettre l'épaule à la roue de ce magnifique projet aussi stimulant que porteur qu'est celui de Valcourt 2030 à titre d'agente de rapprochement interculturel. Ayant œuvré pendant près de 30 ans dans le milieu des arts et du cinéma, je crois énormément aux vertus de la culture sous toutes ses expressions comme vecteur de rassemblement, d'échanges et d'ancrage au cœur d'une communauté pour aller à la rencontre de l'Autre. »

Deux lignes d'actions très précises définissent ce plan d'action :

- Favoriser des rencontres interculturelles entre les citoyens et les nouveaux arrivants
- Développer et renforcer les compétences interculturelles ainsi que l'ouverture à la diversité afin de prévenir la discrimination, le racisme et l'intimidation envers les immigrants et les minorités ethnoculturelles.

AXES D'INTERVENTION DE L'ORGANISME



RÉSEAUTEUR

Mettre en relation les acteurs-clés pour la réalisation d'un projet.



GUIDE

Accompagner le(s) promoteur(s) d'un projet dans la structure de celui-ci.



INSTIGATEUR

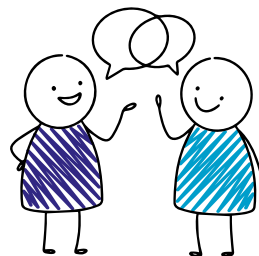
Initier des projets bénéfiques à la vitalité du milieu.



CONTRIBUTEUR

Veiller à la mise en œuvre et à la réalisation des projets en fonction des rôles établis.

COMMUNICATIONS



BILAN DES ACTIVÉS DE COMMUNICATIONS

PAGE FACEBOOK

2065 personnes abonnées

Nouvelles et suivis à propos des projets réalisés par Valcourt 2030 ou des projets où l'organisme est partenaire

Mise en valeur de nos bénévoles et de nos partenariats

Consultation des citoyens

GRAND RENDEZ-VOUS

12 novembre 2024 au Musée de l'ingéniosité J. Armand Bombardier.

100 citoyens et partenaires présents

Rétrospective des 10 premières années de Valcourt 2030, présentation de l'avancement des comités, incluant le plan de verdissement, et séances de codéveloppement et présentation de projets de préau signature par un groupe d'étudiants en architecture du Séminaire de Sherbrooke

COMITÉ D'INTÉGRATION BIENVENUE – RÉGION DE VALCOURT

Fondé en février 2019

Réseau d'échange entre les anciens et les nouveaux résidents ou travailleurs des 7 municipalités de la région de Valcourt

937 membres dans le groupe Facebook

Diffuse de l'information locale et sert à l'organisation d'activités de maillage interculturel

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS ET REPRÉSENTATION

Communiqués de presse

Chroniques et reportages dans les médias locaux, incluant un article sur le 10^e anniversaire de l'organisme dans le Val-Ouest

Reportages

Collaborations

Présence au balado de la CDC du Val-Saint-François (Échos de l'Entre-Val)

Chroniques mensuelles à TVME



Reportage Radio Canada sur l'intégration de la communauté philippine de Valcourt

RECONNAISSANCE DU MILIEU



Prix intégration innovante volet organisme remis par la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie



Certificat de reconnaissance de la persévérance scolaire remis par R3USSIR dans le cadre des journées de la persévérance scolaire pour les projets menées par le comité liens écoles et communauté depuis 10 ans

TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

INNOVONS COLLECTIVEMENT

Valcourt 2030 mise sur le concept « par et pour les citoyens ». L'intelligence collective occupe une place importante dans la mise en œuvre du plan d'action.

Près d'une cinquantaine de citoyens et partenaires s'impliquent à travers les différents comités. Au total, 35 rencontres de concertation, de développement et de mise en œuvre ont eu lieu durant l'année.



PROJETS MARQUANTS



DES 10 PREMIÈRES ANNÉES D'OPÉRATION DE L'ORGANISME

Le projet VALCOURT 2030 est initié en 2013 par un groupe d'acteurs issus de différents milieux – affaires, municipal, culturel, communautaire, tourisme – qui ont voulu créer une vision de développement économique, social et culturel pour la Ville de Valcourt et la Municipalité du Canton de Valcourt.

L'organisme à but non lucratif Valcourt 2030 a été fondé en 2014 afin d'entamer une démarche en mode de codesign visant à mobiliser les citoyens, les élus et tout autre acteur influent pour ensemble IMAGINER ET BÂTIR NOTRE AVENIR.

10 ans plus tard, l'organisme est connu et reconnu pour son dynamisme et ses projets innovants basés sur la mobilisation du milieu.

Question de nostalgie, mais aussi de fierté, nous vous partageons quelques projets et moments marquants des 10 premières années d'opération de Valcourt 2030. Ceux-ci ont été sélectionnés à partir de la rétroaction reçue sur la médias sociaux, la couverture média, l'engagement citoyen entourant les projets et l'impact sur l'évolution de l'organisation.

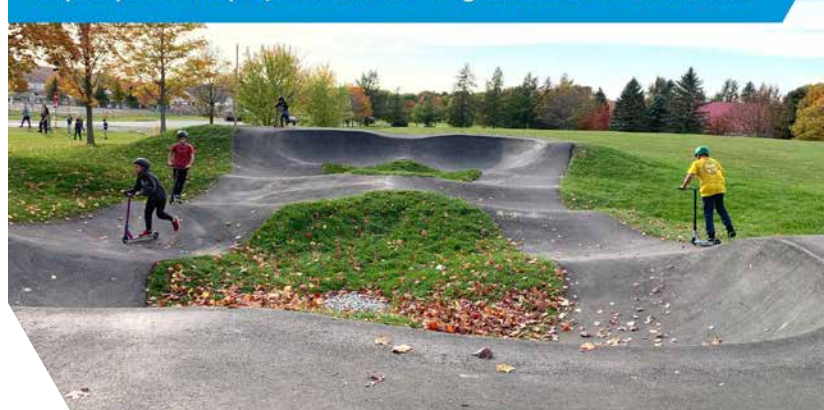
Embauche de la première coordonnatrice, Josée Bélanger, qui a occupé ce poste de juin 2016 à septembre 2018



Fondation du comité culturel - Ciné-club et autres projets en cours



La pumtrack (le projet des Émile - Gagnon et Maltais Larouche)



Littératie intergénérationnelle - À auteur d'enfant (2021)



Littératie intergénérationnelle - Lire et faire lire

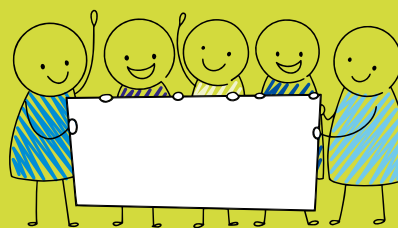




Embauche du 2^e coordonnateur, Kevin Bombardier, qui occupe le poste depuis novembre 2018.



QUELQUES RÉALISATIONS



INTERGÉNÉRATIONNEL

- Coordination du projet *Lire et faire lire* pour la région de Valcourt
- Développement d'activités intergénérationnelles favorisant la réussite éducative (découverte de la nature, cuisines collectives, visite de l'Université de Sherbrooke, sorties récréatives)
- Début du projet « Mon autoportrait » avec les élèves de 6^e année de la Chanterelle et de 5^e secondaire de l'Odysée, un projet permettant aux jeunes de se projeter dans le futur à travers une série d'activités artistiques et une rencontre avec des mentors qui présentent leur parcours professionnel et personnel
- Organisation de la Chasse aux lutins et rencontre avec le père Noël, en collaboration avec le Club Optimiste de Valcourt



Cuisine collective interculturelle



Journée de Noël avec le Club Optimiste

ENTREPRENEURIAT

- Participation à la relance de la Chambre de commerce et industrie de la région de Valcourt et à la soirée hommage à madame Lise Déziel, présidente-directrice générale de Cordé Électrique
- Tenue des midis interentreprises (concertation et formation)
- Partage de bonnes pratiques et références vers les ressources régionales
- Étude sur les besoins en habitation et bâtiment multifonctionnel, piloté par l'OEDC



GRV des partenaires pour l'éducation

COMITÉ SOINS DE SANTÉ

- Création d'un outil promotionnel pour favoriser l'attractivité et inciter les médecins à venir s'établir en région
- Communications auprès de la population pour favoriser une meilleure connaissance des ressources du réseau de la santé



Repas communautaire servi par des élus

LIENS ÉCOLES ET COMMUNAUTÉ

- Organisation du 2^e Grand rendez-vous des partenaires pour l'éducation, en collaboration avec ValFamille
- Préparation et organisation du repas communautaire servi par des élus, des représentants d'organismes et des bénévoles
- Création de liens avec l'UdS pour la sortie de groupe à l'Expo Méga Géniale de la faculté de génie et l'activité conjointe avec le musée de l'Ingéniosité et le 3iT de Sherbrooke (Ti en herbe)
- Collaboration avec des étudiants (communication, gestion, informatique) pour déployer des projets locaux
- Nouveau partenariat financier avec R3USSIR pour contribuer à la francisation des élèves allophones et de leur famille, ainsi que pour travailler sur différents facteurs favorisant la réussite éducative
- Soutien au projet « *D'un slow à notre ronde* » de l'artiste Gabrielle Bélanger et de l'organisme REDA
- Animation de la journée de lancement de la nouvelle planification stratégique de R3USSIR

INTERCULTUREL

- Plus de 50 activités de rencontre, de sensibilisation, de concertation, de mise en valeur de la diversité
- Pour les trois années couvertes par le programme d'appui aux collectivités du MIFI, ce sont 230 activités interculturelles proposées par l'organisme
- Organisation de deux grands rassemblements : La Journée Mabuhay – Découverte des Philippines et La Fête des Découvertes pour mettre de l'avant différentes cultures et promouvoir les organismes locaux
- Soutien à la mise en place de la chorale gospel interculturelle et intergénérationnelle, projet citoyen



Sortie à l'Expo mégaGÉNIALE



Atelier de francisation



Activité lors du GRV



Découverte des Philippines

VALORISATION DE L'IMPLICATION CITOYENNE

- Proposition d'une activité reconnaissance de l'implication en été, incluant souper et accès à une conférence de motivation
- Accueil de nombreux stagiaires de niveau secondaire, collégial et universitaire
- Participation aux deux activités reconnaissance organisées par le Centre d'action bénévole Valcourt et région
- Production et distribution d'outils promotionnels aux bénévoles et partenaires de l'organisme

LES CRÉATIVES

- Cercle de création artistique pour femmes fondé en 2023, projet provenant du comité interculturel
- Fusion du comité avec le Comité Culturel du Grand Valcourt

BIODIVERSITÉ ET ENVIRONNEMENT

- Élaboration d'un plan de verdissement
- Démarches pour déployer un projet restauration, préservation et mise en valeur de la plaine inondable de la rivière Noire, en lien avec Nature Cantons-de-l'Est, la Corporation de développement de la rivière Noire et d'autres partenaires, incluant la recherche de financement
- Collaboration avec la Ville et le Canton de Valcourt pour le programme d'excellence en biodiversité
- Accueil d'une équipe de 4 étudiants de l'Université de Sherbrooke pour un mandat lors de la session d'hiver (Rapport et recommandations concernant la plaine inondable de la rivière Noire)



Fête des Découvertes



Olympiades

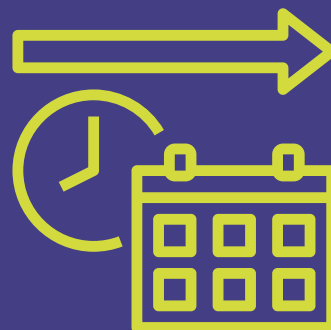


Équipe de Valc'Arts



Prix PEXBD du Réseau Environnement

ORIENTATIONS - PLANIFICATION STRATÉGIQUE 22-26



**POURSUIVRE NOTRE
PARTICIPATION ACTIVE
À DIVERS PROJETS
CITOYENS PORTEURS**

**INITIER DES PROJETS
PORTEURS DE SENS
POUR LA RÉGION DU
GRAND VALCOURT**

**CRÉER ET SOUTENIR DES
INITIATIVES QUI CONTRIBUENT
À UNE INTÉGRATION
RÉCONFORTANTE ET STIMULANTE
POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS
ET LES NOUVEAUX RÉSIDENTS**

**MOBILISER LES CITOYENS ET
LES PRINCIPAUX ACTEURS
DE LA RÉGION DU GRAND
VALCOURT À LA MISE EN PLACE
D'UNE VISION COMMUNE ET
À SA RÉALISATION**

**OPTIMISER L'EFFICACITÉ DE
NOTRE CADRE DE GOUVERNANCE**

**LE TOUT POUR NOUS ASSURER
DE POURSUIVRE NOTRE MISSION
APRÈS 2030 GRÂCE À NOTRE
CONTRIBUTION AU MILIEU!**

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

GRAND RENDEZ-VOUS VALCOURT 2030

Le 12 novembre 2024, citoyens et partenaires se sont rassemblés afin de faire avancer les différents comités de travail. En mode codéveloppement. Ateliers animés par Loïc Nigen, conseiller sénior pour la Maison de l'innovation sociale.
100 participants.

PRÉSENCE CA ET COMITÉS - VOLET DÉVELOPPEMENT

Comité de promotion industrielle Valcourt et région
Relance Chambre de commerce et industrie de la région de Valcourt
Vision Attractivité
Planification stratégique de la MRC du Val-Saint-François
Comité image de marque de la MRC du Val-Saint-François
Réseau Les Arts et la Ville

PRÉSENCE CA ET COMITÉS COMMUNAUTAIRES

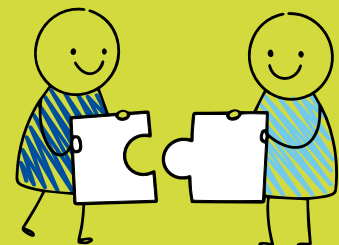
Table pauvreté (santé mentale, sécurité alimentaire, persévérance scolaire, inclusion et immigration)
Val-Famille
CA - CDC du Val-Saint-François
CA - MDJ l'Initiative
TEMSA

QUELQUES PARTENAIRES

Ville de Valcourt
Canton de Valcourt
MDJ l'Initiative
CAE du Val-Saint-François
CIUSSS de l'Estrie CHUS
Centre d'action bénévole
Valcourt et région
Musée de l'Ingéniosité
J. Armand Bombardier
Centre culturel
Yvonne L. Bombardier
REDA
Écoles la Chanterelle et l'Odysée
Val-Famille / CDC
MRC / Développement
Val-Saint-François
Club Optimiste
Service d'aide aux Néo-Canadiens
Actions interculturelles
CJE - Place aux jeunes
PRESE (Pôle régional de l'enseignement supérieur de l'Estrie)
Université de Sherbrooke
CSS des Sommets

PERSPECTIVES

- Augmenter le nombre de bénévoles et de projets citoyens
- Concrétiser quelques actions reliées au plan de verdissement
- Diversifier nos sources de financement
- Travailler sur notre prochaine planification stratégique quinquennale



GOVERNANCE

- Nouveau partenariat financier ponctuel avec R3USSIR dans le cadre du plan de rattrapage du ministère de l'Éducation
- Obtention de la mention « Intégration innovante – volet organisme » lors de la soirée Distinctions régionales en immigration de la Fédération des communautés culturelles
- Prix « Initiatives coup de cœur » lors du 10e anniversaire des Journées de la persévérance scolaire pour l'ensemble des projets déployés par le comité diversification de l'offre scolaire/Liens écoles et communauté
- Formation des employés sur une base régulière et participation à des séances de codéveloppement
- Conclusion du premier plan d'action interculturel couvert par le programme d'appui aux collectivités du MIFI
- Obtention d'une nouvelle entente de 3 ans pour le programme d'appui aux collectivités du MIFI
- Accueil d'une nouvelle administratrice au sein du conseil d'administration (Madame Lyne Jutras)
- Partage de faits saillants en lien avec le 10e anniversaire de l'organisme
- Présentation du projet « Rapport de la plaine inondable de la RN » lors du rendez-vous annuel de la clinique en environnement (CUFE) de l'Université de Sherbrooke

DÉFIS ET ENJEUX



COMMUNICATION

Malgré quelques améliorations cette année, le volet communication se doit d'être soutenu et développé. Nous en avons eu la preuve au Grand rendez-vous. Les gens ne connaissent pas l'ensemble de nos actions. Mais nous attirons l'attention autant localement que régionalement!



FINANCEMENT

Certains piliers sont là depuis le départ et nous ajoutons quelques nouveaux partenaires en fonction des projets qui se développent. Cependant, comme nous n'avons pas de financement à la mission, nous nous devons de développer des partenariats financiers locaux solides.



CROISSANCE

Cette année encore, il s'agit d'un élément à considérer. Par la variété de nos actions et la reconnaissance de notre apport, nous nous devons de gérer la croissance de la demande.

Ceci entrainera l'ajout de ressources humaines et possiblement un enjeu d'espace de travail disponible. Plus le temps passe, plus nous sommes sollicités, plus nous sommes investis dans le développement local.

LES REVENUS

34%

Municipalités

25%

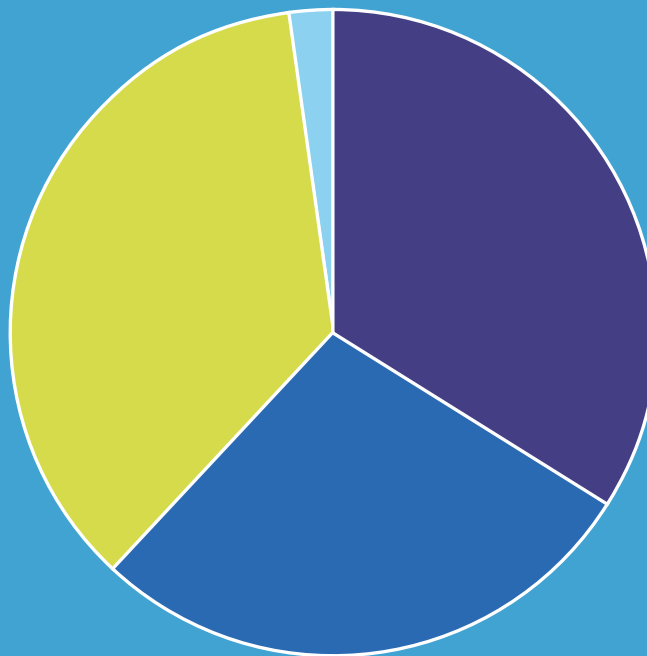
Partenaires privés

36%

Subventions gouvernementales

2%

Autres sources



LES DÉPENSES

19%

Administration

63%

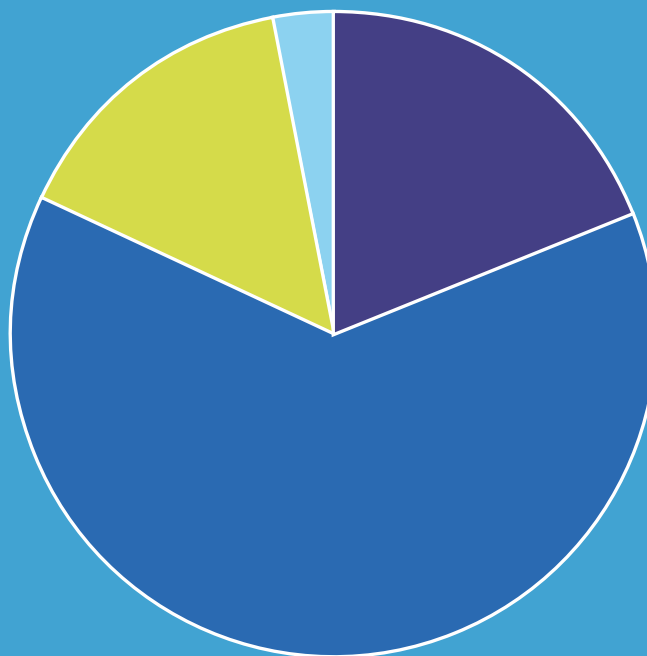
Mise en oeuvre

15%

Frais d'exploitation

3%

Communications



LES PARTENAIRES FINANCIERS DE 2030



FONDATION
J. ARMAND
BOMBARDIER



ORGANISMES PARTENAIRES :

Centre d'aide aux entreprises du Val-Saint-François

Maison des jeunes l'Initiative

CIUSSS de l'Estrie CHUS

Centre d'action bénévole Valcourt et Région

Le volet interculturel *Bienvenue dans la région de Valcourt* a été réalisé

Avec la participation financière de :



et le projet *La réussite éducative collective* a été réalisé

Avec la participation financière de :



INNOVONS COLLECTIVEMENT

2030
VALCOURT2030.ORG

🏠 950, rue Saint-Joseph, Valcourt (Qc) J0E 2L0

☎ 450 532-2030

@ valcourt2030@outlook.com

📘 valcourt2030

Valcourt2030.org

