



RAPPORT ANNUEL 2025

INNOVONS COLLECTIVEMENT

2030

VALCOURT2030.ORG

MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
LE PROJET	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
LA DIRECTION GÉNÉRALE	6
ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTS	6
L'AGENT DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL	7
L'AGENTE DE DOCUMENTATION ET D'ANIMATION — VOLET INTERCULTUREL	7
COMMUNICATIONS	8
VALCOURT 2030 ASSURE 4 RÔLES	9
TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	9
QUELQUES RÉALISATIONS	10
ORIENTATIONS - PLANIFICATION STRATÉGIQUE 22-26	13
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION	14
GOUVERNANCE	15
PERSPECTIVES	15
DÉFIS ET ENJEUX	15
LES REVENUS / LES DÉPENSES	16
LES PARTENAIRES	17
EN MÉMOIRE D'UN BÉNÉVOLE DÉVOUÉ	18

MOT DE LA PRÉSIDENTE



C'est avec grand plaisir que je me joins à l'équipe et au conseil d'administration pour vous présenter les magnifiques réalisations de cette année 2025. Nous nous sommes tenus occupés en 2025 et les actions accomplies sont, encore cette année, riches et diversifiées.

Tout d'abord, une opportunité de financement avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) par le biais du programme d'appui aux collectivités (PAC) nous permet de réaliser une panoplie d'initiatives d'intégration et de maillage interculturel. Virginie Dubois demeure donc en poste et c'est elle qui sera maître d'œuvre de ces activités. Ce projet permet aussi de documenter toutes ces initiatives pour en faire des outils transférables et utiles pour d'autres milieux. Cette tâche de documentation revient à notre agente de documentation et d'animation - Coralie Duplessis. Notre équipe est donc dorénavant plus grande avec 3 ressources à temps plein.

Un autre volet bien intéressant fut celui de la persévérance scolaire. Grâce à un financement de R3USSIR, nous avons pu mettre en place des activités de maintien des acquis en littératie pendant la pause scolaire, dans le cadre du camp de jour. Des activités hors de l'ordinaire ont été offertes aux enfants participants au camp de jour et, à la fin de l'été, grâce à la rétroaction des enfants, des animateurs et des parents, nous constatons que les objectifs ont été pleinement atteints.

La suite se dessine somme toute très bien pour Valcourt 2030. De nouveaux partenaires, 3 entreprises de la région, ont décidé d'appuyer financièrement la mission. Cela donnera un bon coup de pouce au déploiement des initiatives et représente aussi pour nous un gage de confiance envers Valcourt 2030 et envers les impacts que l'organisme a sur son milieu.

Finalement, en 2025, c'est le début des démarches pour notre nouvelle planification stratégique. C'est une toute nouvelle démarche qui s'enclenche où les partenaires et les citoyens sont mis à contribution. Par exemple, le Grand rendez-vous citoyen, qui a eu lieu en décembre, avec une nouvelle formule davantage axée sur la consultation a été un succès, en étant très appréciée des participants. La suite du Grand rendez-vous orienté vers la planification stratégique aura lieu en 2026. Ce sera alors l'aboutissement de la démarche pour une toute nouvelle planification de 5 ans.

Il reste donc beaucoup à faire, les projets ne manquent pas et c'est le travail et les efforts collectifs qui feront en sorte que Valcourt 2030 et la communauté grandiront.

Laura Parent
Présidente

LE PROJET

Depuis 2014, Valcourt 2030 regroupe les personnes intéressées au développement communautaire, culturel, économique et social de la Ville de Valcourt et du Canton de Valcourt, pour faire du Grand Valcourt un milieu d'innovation accueillant et dynamique, tourné vers le futur, qui valorise ses familles, sa jeunesse et ses aînés.

La démarche proposée par Valcourt 2030 était basée sur un plan stratégique bâti à partir d'un long travail de réflexion du conseil d'administration et des propositions citoyennes faites au cours de l'année, notamment au Grand rendez-vous. Elle vise à mettre l'accent sur la participation citoyenne pour stimuler le développement local dans diverses sphères d'activités.

Afin de se coller à l'écosystème local, Valcourt 2030 demeure en action sur le terrain et ajuste ses actions en fonction des besoins et des occasions de développement qui se présentent.

VALCOURT 2030, C'EST...

VALEURS



Le partenariat qui se manifeste par l'entraide, de la collaboration et de la solidarité entre nous et envers les citoyens et nos différents partenaires, dans la poursuite d'objectifs communs et respectant la limite des compétences de chacun.

L'engagement qui se traduit par un conseil d'administration représentatif de la communauté et qui s'exprime par un sentiment d'appartenance et de fierté qui incite au dépassement personnel et collectif et où chacun agit au meilleur des intérêts de l'organisme.

Le respect où nous démontrons de la transparence et de la considération pour autrui et pour les règles convenues (fonctionnement éthique), ce qui invite à des comportements et attitudes d'accueil, d'écoute, de tolérance, de confidentialité et d'inclusivité.

L'audace où nous tentons constamment de contribuer à l'innovation collective en développant notre sens critique, en étant imaginatifs et en écoutant les nouvelles idées et projets avec flexibilité et ouverture.

L'efficacité où nous utilisons avec prudence et diligence les fonds qui nous sont confiés, ce qui nous oblige à faire progresser les projets à l'intérieur d'un processus de responsabilisation et de respect d'échéancier.

MISSION



Selon les axes d'intervention identifiés, Valcourt 2030 se veut un contributeur qui accompagne et oriente les citoyens et les différents acteurs dans la réalisation de projets structurants, permettant à la population du grand Valcourt de bénéficier d'un milieu de vie des plus recherchés, dynamiques et stimulants.

VISION



Être reconnu comme un partenaire exemplaire dans le développement d'une communauté, notamment par notre impressionnante contribution à faire du Grand Valcourt un milieu de vie dynamique et inclusif.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Valcourt 2030 est composé de 12 personnes. Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a tenu 8 rencontres régulières.

Le processus de sélection des administrateurs se base sur des compétences individuelles suivantes : Leadership, réflexion stratégique, sens de l'écoute et capacité de communication, sens de l'éthique, intégrité et discrétion, objectivité, esprit d'équipe

En plus des compétences individuelles requises de la part des administrateurs, le conseil d'administration doit aussi disposer, à titre collectif, d'une combinaison de compétences et d'expériences lui permettant de s'acquitter efficacement de son mandat. Compte tenu de l'éventail de ses responsabilités, de ses comités et de la diversité des questions qui peuvent l'interpeller, les compétences et expériences collectives du conseil d'administration doivent couvrir, dans la mesure du possible, les domaines clés suivants :

- Culture
- Développement économique
- Éducation
- Communautaire, associatif
- Entreprise
- Citoyen engagé du Grand Valcourt
- Institution



Laura Parent



Pierre Tétrault



Marc Ducharme



Mario Blouin



Patrice Desmarais



Sonia Labrecque



Émilie Mercier



Laloë Lussier



Lise Déziel



Karine Boucher



Holly Hunter



Michel Benoit



Kevin Bombardier

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025

Laura Parent

Présidente / Communautaire et associatif

Pierre Tétrault

Vice-président / Municipal

Marc Ducharme

Secrétaire-trésorier / Développement économique

Mario Blouin

Administrateur / Citoyen et entreprise

Patrice Desmarais

Administrateur / Municipal

Sonia Labrecque

Administratrice / Culturel

Émilie Mercier

Administratrice / Institutionnel

Laloue Lussier

Administratrice / Citoyenne

Lise Déziel

Administratrice / Entreprise

Karine Boucher

Administratrice / Municipal
(sans droit de vote)

Holly Hunter

Administratrice / Municipal
(sans droit de vote)

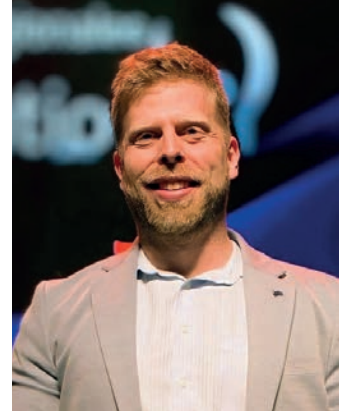
Michel Benoit

Observateur /
Institutionnel et citoyen

Kevin Bombardier

Directeur général
(sans droit de vote)

LA DIRECTION GÉNÉRALE



Pour assurer la mise en œuvre de son plan d'action, Valcourt 2030 peut compter sur monsieur Kevin Bombardier depuis novembre 2018. La direction générale a pour mandat de travailler en étroite collaboration avec les citoyens et l'ensemble des partenaires du milieu (communautaire, culturel, économique et social) afin de les soutenir dans la réalisation des projets découlant du plan d'action.

« Cette année, je suis fier de dire que notre organisme est maintenant connu et reconnu à l'extérieur de la région de Valcourt. Évidemment, notre volet interculturel attire l'attention, mais c'est l'ensemble de l'œuvre que je peux mettre de l'avant lorsque je participe à des panels de discussion ou des rassemblements régionaux et parfois même provinciaux. Il est donc important pour moi de souligner l'apport de tous ceux qui contribuent à ce succès; les membres de l'équipe, du conseil d'administration, les partenaires financiers et les partenaires de projets, ainsi que nos précieux bénévoles qui mettent leurs compétences et leur énergie au service du développement de la communauté! »

ACCUEIL DE TROIS ÉTUDIANTS



Isaac, Laurianne, Coralie, Emma, Kevin, Virginie

Au cours de l'été 2023, Valcourt 2030 a accueilli une étudiante dans le cadre du programme *Emploi Été Canada*.

Emma Robitaille s'est à nouveau greffée à notre équipe à titre de conseillère en communication. Durant ce contrat de 7 semaines, elle aura donné un coup de pouce pour l'organisation et l'animation de nos activités et elle aura créé une série de fiches de francisation utilisées comme aide-mémoire pour nos activités interculturelles. Nous avons aussi pu prolonger son contrat de quelques semaines compte tenu du projet mis en place avec le camp de jour de Valcourt, grâce à la participation financière de R3USSIR.

Aussi, en participant au *Trio étudiant Desjardins pour l'emploi* du Carrefour jeunesse-emploi comté de Johnson, Valcourt 2030 a pu compter sur la présence de deux étudiantes supplémentaires, Isaac Tessier et Laurianne Gagnon Racicot, qui auront effectué un *Apprenti-stage* avec nous. Ils auront grandement aidé à la logistique de nos événements en plus de donner un coup de pouce à nos communications.

Nous tenons à souligner leur enthousiasme, leur bonne humeur, leur volonté de s'impliquer dans leur milieu, mais aussi leur sens de l'initiative développé au courant de l'été.

Un grand merci à vous trois pour l'aide apportée à notre organisation durant votre passage avec nous!

Mention spéciale aussi à quelques étudiantes qui continuent de nous prêter main forte lors de nos activités! Clara Brochu, Mia Tessier, Lou Boussuge, merci pour le temps que vous nous consacrez par l'entremise de votre programme scolaire! Et merci de faire en sorte que vos jeunes frères (Caleb Tessier et Maxence Boussuge) viennent aussi nous donner un coup de pouce à l'occasion!

L'AGENTE DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL



Depuis avril 2024, Virginie Dubois occupe le poste d'agente de rapprochement interculturel pour Valcourt 2030. Elle est principalement responsable des événements rassembleurs qui visent les rencontres interculturelles et la sensibilisation pour notre projet *Intégrons collectivement*. Les projets sont parfois entièrement organisés par Valcourt 2030, mais Virginie travaille également à développer des activités en partenariat avec les autres organisations de la région de Valcourt. À titre de bénévole, elle s'implique aussi grandement dans le Comité culturel du Grand Valcourt, notamment pour le volet Ciné-Club.

L'AGENTE DE DOCUMENTATION ET D'ANIMATION — VOLET INTERCULTUREL

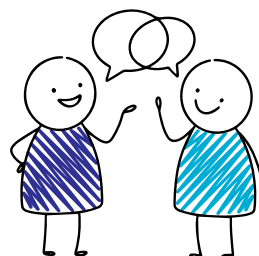
De mars 2025 à décembre 2025, Coralie Duplessis aura occupé ce nouveau poste créé dans le cadre de notre nouvelle entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. En plus de participer à l'organisation et la tenue de nos activités de rapprochement interculturel, Coralie a développé des outils et rédigé des guides en lien avec la mise en place d'un comité interculturel et l'animation de ses activités. Ce volet de partage de nos connaissances à partir de notre expérience terrain occupe une grande partie de notre nouveau plan d'action de 3 ans pour le volet interculturel. Nous lui souhaitons bon succès dans son nouveau défi professionnel en politique municipale!

Concernant ce nouveau plan d'action, voici les grandes lignes qui le définissent :

Tenue d'activités de maillage interculturel pour la région de Valcourt en misant sur les partenariats et la prise en charge par le milieu.

Documenter la démarche de Valcourt 2030 et développer des outils pour favoriser la mise en place de comités d'intégration locaux dans d'autres milieux.

COMMUNICATIONS



BILAN DES ACTIVITÉS DE COMMUNICATIONS

PAGE FACEBOOK

2228 personnes abonnées

Nouvelles et suivis à propos des projets réalisés par Valcourt 2030 ou des projets où l'organisme est partenaire

Mise en valeur de nos bénévoles et de nos partenariats

Consultation des citoyens

GRAND RENDEZ-VOUS

2 décembre 2025 au musée de l'Ingéniosité J. Armand Bombardier.

80 citoyens et partenaires

Rétrospective des projets marquants depuis les débuts de Valcourt 2030 et séances de codéveloppement afin de bâtir notre prochaine planification stratégique de 5 ans.

COMITÉ D'INTÉGRATION BIENVENUE – RÉGION DE VALCOURT

Fondé en février 2019

Réseau d'échange entre les anciens et les nouveaux résidents ou travailleurs des 7 municipalités de la région de Valcourt

987 membres dans le groupe Facebook

Diffuse de l'information locale, facilite l'intégration des nouveaux résidents et sert à l'organisation d'activités de maillage interculturel

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS ET REPRÉSENTATION

Communiqués de presse dans les médias locaux

Chroniques et reportages dans les médias locaux (écrit, télé et radio)

Présence au 2^e Sommet des Forces Fraîches (Panel sur les communautés accueillantes/intégration des nouveaux arrivants)

Présence comme invité conférencier au webinaire l'innovation sociale pour réinventer vos pratiques d'Espace OBNL

Ambassadeur pour le nouvel Incubateur de leadership public de la faculté des lettres et sciences humaines de l'Université de Sherbrooke

Chroniques mensuelles à TVME et dans les bulletins municipaux de la Ville et du Canton de Valcourt



Sommet des Forces Fraîches

À TRAVERS SES ACTIONS, VALCOURT 2030 ASSURE 4 RÔLES



RÉSEAUTEUR

Mettre en relation les acteurs-clés pour la réalisation d'un projet.



GUIDE

Accompagner le(s) promoteur(s) d'un projet dans la structure de celui-ci.



INSTIGATEUR

Initier des projets bénéfiques à la vitalité du milieu.



CONTRIBUTEUR

Veiller à la mise en œuvre et à la réalisation des projets en fonction des rôles établis.

TRAVAUX DES COMITÉS ET AVANCEMENT DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

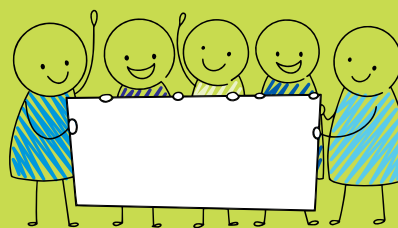
INNOVONS COLLECTIVEMENT

Valcourt 2030 mise sur le concept « par et pour les citoyens ». L'intelligence collective occupe une place importante dans la mise en œuvre du plan d'action.

Près d'une cinquantaine de citoyens et partenaires s'impliquent à travers les différents comités. Au total, 25 rencontres de concertation, de développement et de mise en œuvre ont eu lieu durant l'année.



QUELQUES RÉALISATIONS



INTERGÉNÉRATIONNEL

- Coordination du projet *Lire et faire lire* pour la région de Valcourt, avec l'aide de madame Édith Pelletier
- *Cet été, j'apprends...* Développement d'activités favorisant la réussite éducative, notamment pour les nouveaux arrivants avec des défis de francisation et les enfants du camp de jour de Valcourt. (Cération d'un journal de bord pour noter les apprentissages de l'été, découverte des percussions avec Balby Gadoh, initiation au conte et à la danse traditionnelle avec Donald Dubuc, exploration du monde des insectes avec GUEPE, sortie à l'Université de Sherbrooke, découverte de l'animation Stop Motion avec Sporobole)
- Déploiement de la première édition de « Mon autoportrait » avec les élèves de 6^e année de la Chanterelle et de 5^e secondaire de l'Odysée, un projet permettant aux jeunes de se projeter dans le futur à travers une série d'activités artistiques et une rencontre avec des mentors qui présentent leur parcours professionnel et personnel. Ce projet a bénéficié du fonds d'initiative culturel de la MRC du Val-Saint-François.
- Organisation de la journée *Chasse aux lutins* et le *Temps des Fêtes autour du monde*, en collaboration avec le Club Optimiste de Valcourt



Lire et faire lire



Sortie à l'Université de Sherbrooke



Vernissage autoportrait

ENTREPRENEURIAT

- Participation à la relance de la Chambre de commerce et industrie de la région de Valcourt avec la mise en place d'une chambre unifiée avec le territoire de Windsor
- Tenue des midis interentreprises; rencontres permettant de partager des enjeux communs pour travailler sur des solutions concertées, discussions et formations avec des organismes et intervenants du milieu



GUEPE camp de jour

- Partage de bonnes pratiques et références vers les ressources régionales, incluant vers différents programmes de financement
- Rencontre avec les partenaires locaux pour un réfléchir à projet de bâtiment multifonctionnel pouvant être un lieu de rencontre citoyen

LIENS ÉCOLES ET COMMUNAUTÉ

- Préparation et organisation des repas communautaires servis par des élus, des représentants d'organismes et des bénévoles. Cette année, deux repas onmt eu lieu : le chili de la rentrée et le repas de cabane à sucre en mars)
- Participation aux Matinées toastées, initiées par le CJE. Petit déjeuner servi avant le début des classes dans le but de bien démarrer la journée, mais aussi de créer des liens avec les jeunes
- Maintien des liens avec l'UdS pour la sortie de groupe avec le Camp de jour (faculté de génie et bloc sportif)
- Collaboration avec des étudiants (gestion, informatique) pour déployer des projets locaux, notamment une application Web permettant aux gens de recevoir des notifications en lien avec nos activités et nos nouvelles. (Lancement janvier 2026)
- Obtention d'un partenariat financier avec R3USSIR pour contribuer à la francisation des élèves allophones et de leur famille, ainsi que pour travailler sur différents facteurs favorisant la réussite éducative. (Activités éducatives au camp de jour, rédaction d'un recueil de fiches de francisation et dons de livres)

INTERCULTUREL

- Tenue de plus de 60 activités de rencontre interculturelle, de sensibilisation, de concertation, de mise en valeur de la diversité
- Rédaction de guides expliquant la mise en place de notre comité interculturel et l'animation de nos activités afin d'outiller les milieux désirant reproduire cette initiative (Diffusion des premiers guides en hiver 2026)



Mon autoportrait - Journée mentors



La matinée toastée



Cuisine du Mexique



Espace Philippines au Festi-Val Show

- Développement d'un projet de documentaire ayant pour thématique le vivre-ensemble, projet qui se développera jusqu'en novembre 2027.
- Organisation de deux grands rassemblements : L'Espace Mabuhay – Découverte des Philippines dans le cadre du Festi-Val Show et La Fête des Découvertes pour mettre de l'avant différentes cultures
- Première édition du Sentier de la Diversité au Festi-Val Show, en association avec Action Interculturelles. Projet jumelant verdissement et inclusion sociale par la décoration, selon différentes thématiques artistiques, d'arbres qui ont ensuite été plantés chez certains de nos partenaires.



Grand rendez-vous citoyen - 2 décembre



Ouvrage de courage

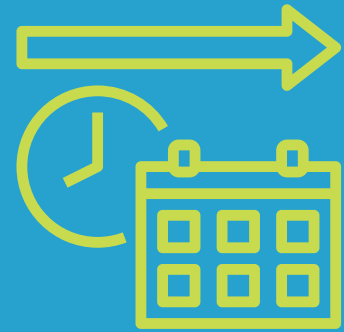
VALORISATION DE L'IMPLICATION CITOYENNE

- Proposition d'une activité reconnaissance de l'implication en été, incluant souper et accès à une conférence de motivation
- Accueil de nombreux stagiaires de niveau secondaire, collégial et universitaire
- Participation aux deux activités reconnaissance organisées par le Centre d'action bénévole Valcourt et région
- Production et distribution d'outils promotionnels aux bénévoles et partenaires de l'organisme

BIODIVERSITÉ ET ENVIRONNEMENT

- Tenue de corvées de plantation/verdissement dans le cadre du Sentier de la Diversité (Une vingtaine d'arbres répartis sur 6 sites)
- Avancement des démarches, incluant la recherche de financement, pour déployer un projet restauration, préservation et mise en valeur de la plaine inondable de la rivière Noire, en lien avec Nature Cantons-de-l'Est, la Corporation de développement de la rivière Noire, la MRC du Val-Saint-François et d'autres partenaires spécialisés.
- Collaboration avec la Ville et le Canton de Valcourt pour le programme d'excellence en biodiversité
- Dépôt d'une demande de financement dans le fonds de verdissement Hydro-Québec chez Arbres Canada pour un ambitieux projet de plantation dans des espaces communautaires

ORIENTATIONS - PLANIFICATION STRATÉGIQUE 22-26



**POURSUIVRE NOTRE
PARTICIPATION ACTIVE
À DIVERS PROJETS
CITOYENS PORTEURS**

**INITIER DES PROJETS
PORTEURS DE SENS
POUR LA RÉGION DU
GRAND VALCOURT**

**CRÉER ET SOUTENIR DES
INITIATIVES QUI CONTRIBUENT
À UNE INTÉGRATION
RÉCONFORTANTE ET STIMULANTE
POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS
ET LES NOUVEAUX RÉSIDENTS**

**MOBILISER LES CITOYENS ET
LES PRINCIPAUX ACTEURS
DE LA RÉGION DU GRAND
VALCOURT À LA MISE EN PLACE
D'UNE VISION COMMUNE ET
À SA RÉALISATION**

**OPTIMISER L'EFFICACITÉ DE
NOTRE CADRE DE GOUVERNANCE**

**LE TOUT POUR NOUS ASSURER
DE POURSUIVRE NOTRE MISSION
APRÈS 2030 GRÂCE À NOTRE
CONTRIBUTION AU MILIEU!**

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

GRAND RENDEZ-VOUS VALCOURT 2030

Le 2 décembre 2025, 80 citoyens citoyens et partenaires se sont rassemblés afin de faire avancer les différents comités de travail, en mode codéveloppement, notamment pour nous permettre de recueillir de la matière pour notre prochain plan d'action.

Ateliers bâtis avec l'accompagnement de Dynamo et animés par les membres du CA et des partenaires, notamment la CDC du Val-Saint-François.

ENTREVUES APPRÉCIATIVES

Dans le but de faire le bilan de nos actions porteuses de sens depuis le début, nous avons mené des entrevues appréciatives avec 12 partenaires et citoyens impliqués dans la structure de Valcourt 2030. Ces éléments nous permettent de reconnaître les jalons porteurs pour l'organisme et ainsi continuer de tabler sur nos forces dans la prochaine planification stratégique.

PRÉSENCE – CA ET COMITÉS COMMUNAUTAIRES

CDC du Val-Saint-François (CA)

MDJ l'Initiative (CA)

Table de la lutte à la pauvreté (santé mentale, sécurité alimentaire, persévérance scolaire, inclusion et immigration)

Val-Famille

TEMSA

PRÉSENCE CA ET COMITÉS – VOLET DÉVELOPPEMENT

Comité de promotion industrielle Valcourt et région (CA)

Relance Chambre de commerce et industrie de la région de Valcourt (CA)

Vision Attractivité (CA)

Comité image de marque de la MRC du Val-Saint-François

Réseau Les Arts et la Ville.

Réseau Compétences des développeurs économiques de l'Estrie

QUELQUES PARTENAIRES

MDJ l'Initiative

CAE du Val-Saint-François

CIUSSS de l'Estrie CHUS

Centre d'action bénévole Valcourt et région

Musée de l'Ingéniosité J. Armand Bombardier

Centre culturel Yvonne L. Bombardier

REDA

Écoles la Chanterelle et l'Odysée

Val-Famille / CDC

MRC / Développement Val-Saint-François

Club Optimiste

Service d'aide aux Néo-Canadiens

Actions interculturelles

La Fédération des communautés culturelles de l'Estrie

CJE - Place aux jeunes

PRESE (Pôle régional de l'enseignement supérieur de l'Estrie)

Université de Sherbrooke

CSS des Sommets

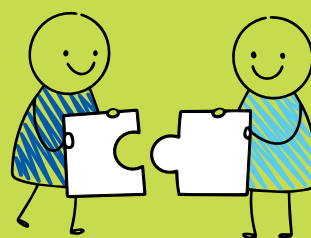
CIAX – TVME – Le Val-Ouest

GOVERNANCE

- Maintien du partenariat financier avec R3USSIR
- Nouveaux partenariats financiers avec des entreprises privées locales: Cordé électrique, Set47 et Lemay outillage
- Formation des employés sur une base régulière et participation à des séances de codéveloppement
- Obtention d'une nouvelle entente de 3 ans pour le programme d'appui aux collectivités du MIFI
- Accueil de trois nouvelles administratrices au sein du conseil d'administration (Mesdames Émilie Mercier, Laloûe Lussier et Lise Déziel)
- Début du processus de développement de la nouvelle planification stratégique de 5 ans avec l'aide de Dynamo, firme conseil en travail collaboratif

PERSPECTIVES

- Augmenter le nombre de bénévoles et de projets citoyens
- Continuer de diversifier nos sources de financement
- Bâtir notre nouvelle planification stratégique en nous basant sur la force de l'implication citoyenne



DÉFIS ET ENJEUX



COMMUNICATION

Nous devons continuer de soutenir et de développer le volet communication. Nous en avons eu la preuve au Grand rendez-vous, les gens ne connaissent pas l'ensemble de nos actions. Mais nous attirons l'attention autant localement que régionalement et le Grand rendez-vous de cette année a été marqué par la présence de plusieurs nouveaux participants.



FINANCEMENT

Certains piliers sont là depuis le départ et nous ajoutons quelques nouveaux partenaires en fonction des projets qui se développent. Cependant, comme nous n'avons pas de financement à la mission, nous nous devons de développer des partenariats financiers locaux solides.



CROISSANCE

Cette année encore, il s'agit d'un élément à considérer. Par la variété de nos actions et la reconnaissance de notre apport, nous nous devons de gérer la croissance de la demande.

Ceci a entraîné l'ajout de ressources humaines et possiblement un enjeu d'espace de travail disponible. Plus le temps passe, plus nous sommes sollicités, plus nous sommes investis dans le développement local.

LES REVENUS

19%

Municipalités

28%

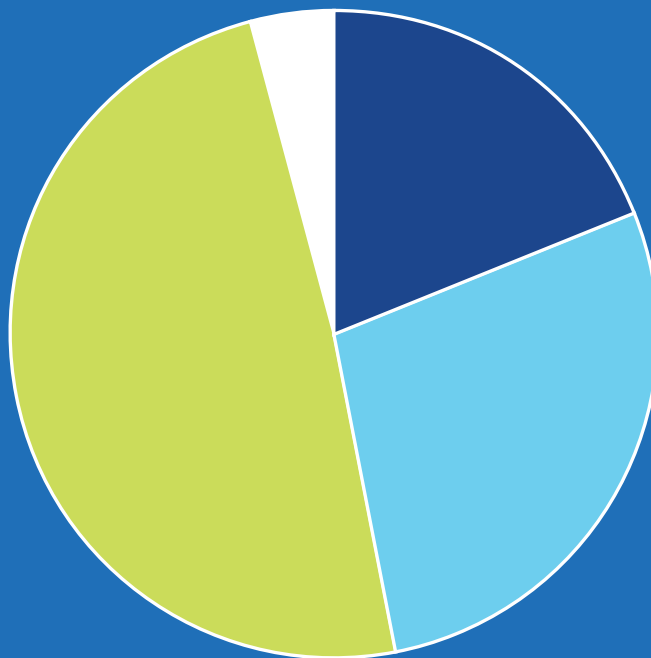
Partenaires privés

49%

Subventions gouvernementales

4%

Autres sources



LES DÉPENSES

23%

Administration

65%

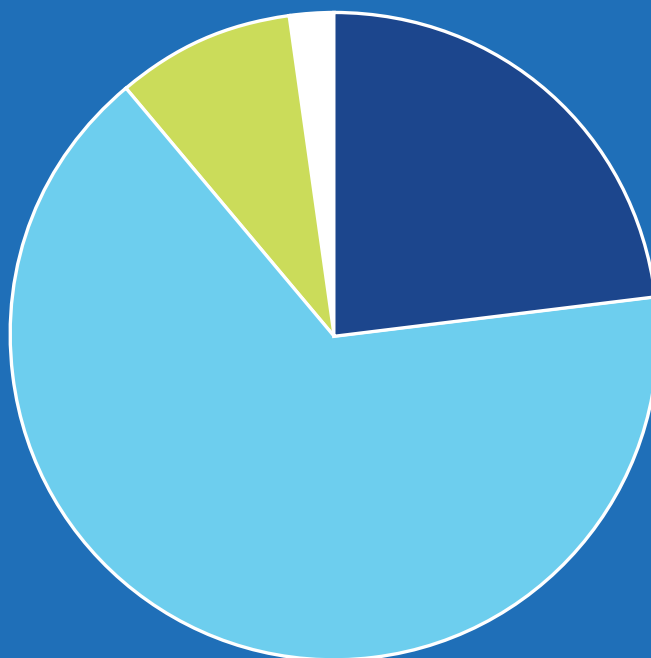
Mise en oeuvre

9%

Frais d'exploitation

2%

Communications



LES PARTENAIRES FINANCIERS DE 2030



FONDATION
J. ARMAND
BOMBARDIER



ORGANISMES PARTENAIRES :

Centre d'action bénévole Valcourt et région
Centre d'aide aux entreprises du Val St-François
Maison des jeunes l'Initiative
CIUSSS de l'Estrie CHUS

Le volet interculturel *Intégrons collectivement* a été réalisé

Avec la participation financière de :

Québec 

et le projet *Cet été, j'apprends...* a été réalisé

Avec la participation financière de :

R3USSIR
Éducation Emploi Estrie



EN MÉMOIRE D'UN BÉNÉVOLE DÉVOUÉ

En 2025, le comité interculturel a été frappé par une dure nouvelle. Monsieur Yves Benoit, un bénévole fortement impliqué dans la mise en place de ce projet phare pour l'organisation, est décédé à la suite d'un long combat contre la maladie. Nous désirons souligner sa contribution au sein de notre groupe qu'il considérait affectueusement comme sa deuxième famille.



Rendez-vous artistique du Centre Culturel Yvonne L. Bombardier
— Découvertes des Philippines



« Mon autoportait » - Les mentors rencontrent les élèves de 6^e année de la Chanterelle





Cet été, j'apprends... Les percussions et l'histoire de Balby



Éduquons collectivement - Découverte de l'acériculture... et de son lexique en français!



L'équipe cuisine et service du repas communautaire - Menu cabane de l'Odyssée

INNOVONS COLLECTIVEMENT



🏠 950, rue Saint-Joseph, Valcourt (Qc) JOE 2L0

☎️ 450 532-2030

✉️ valcourt2030@outlook.com

📘 valcourt2030

Valcourt2030.org



Conception graphique : Tbo Graphisme.com